

Exportadas un total de 3 entidades.

---

**USO Previene 2015**

**Revista** : USO Previene

**Título** : USO Previene 2015

**Autor Principal** : UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Autor Secundario** : UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Editor** : UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Números** : 1/5 2015

**Periodicidad actual** : Bimensual

**Descripción** : Recopilación de 5 boletines informativos publicados por USO Asturias durante el 2016 y que recoge información general de interés en materia de prevención de riesgos y salud laboral. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Asturias.

**Código Acción** : AT-0170/2014

**Acción** : CREACIÓN DE UN GABINETE DE SEGURIDAD Y SALUD (2014)

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Principado de Asturias

**Palabra Clave** : Mutuas

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Incapacidad permanente

## La evaluación de riesgos laborales y la actuación del delegado/a de prevención

**Título :** La evaluación de riesgos laborales y la actuación del delegado/a de prevención

**Autor Principal :** UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Autor Secundario :** UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Editor :** UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Descripción :** Breve guía informativa que ofrece a los delegados de prevención información para actuar en el ejercicio de sus funciones ante problemas relacionados con los riesgos laborales, teniendo en cuenta los derechos y obligaciones de los trabajadores en el puesto de trabajo. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Introducción. 2. Marco legal básico. 3. El accidente de trabajo y la enfermedad laboral. 4. Principios de la acción preventiva. 5. Clasificación de actividades de trabajo. 6. ¿Cuales son los riesgos a evaluar? 7. La evaluación de riesgos. 8. Protección colectiva y Protección individual. 9. El Delegado de prevención. 10. Competencias del Delegado. 11. Comité de seguridad y salud. 12. Competencias y facultades del Comité de Seguridad y Salud. 13. Otras facultades del Delegado. 14. Actuación sindical del Delegado de prevención. 15. Ley General de la Seguridad Social. 16. Entrega de documentación. 17. Recurso preventivo. 18. El Delegado LOLS. 19. Petición. 20. Modelo de denuncia. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores en Asturias.

**Código Acción :** AT-0170/2014

**Acción :** CREACIÓN DE UN GABINETE DE SEGURIDAD Y SALUD (2014)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Incapacidad temporal

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Contingencias profesionales

**Palabra Clave :** Principado de Asturias

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Contingencias comunes

## Guía básica de incapacidad temporal RD 625/2014

**Título** : Guía básica de incapacidad temporal RD 625/2014

**Autor Principal** : UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Autor Secundario** : UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Editor** : UNION SINDICAL OBRERA DE ASTURIAS

**Descripción** : Guía de información general sobre la actuaciones y responsabilidades de las mutuas en los casos de gestión de una incapacidad laboral según la normativa vigente. El contenido es el siguiente: 1. La gestión de la incapacidad por contingencias comunes: - Que es la prestación económica por IT por Contingencias Comunes. - Requisitos para tener derecho a la prestación. - Cuál es la prestación económica. - Tiempo máximo de puede durar una situación de incapacidad temporal por contingencias comunes. 2. La gestión de la incapacidad por contingencias profesionales: - Que es la prestación económica por IT por Contingencias Profesionales. - Requisitos para tener derecho a la prestación. - Cuál es la prestación económica. - Tiempo máximo de puede durar una situación de incapacidad temporal por contingencias profesionales. - ¿Por qué son más beneficiosas las contingencias profesionales?. 3. Real Decreto 625/2014 sobre Incapacidad Temporal: - Declaración medica de baja y confirmación de la baja y el alta. - Requerimientos para el reconocimiento médico durante la Incapacidad Temporal. - Propuesta de alta por las Mutuas en Contingencias Comunes. - Determinación de la contingencia causante. - Procedimiento administrativo de la solicitud de revisión de altas. - Procedimiento de disconformidad con el alta médica emitida por el INSS. - Reclamaciones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Asturias.

**Código Acción** : AT-0170/2014

**Acción** : CREACIÓN DE UN GABINETE DE SEGURIDAD Y SALUD (2014)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Baja laboral

**Palabra Clave** : Contingencias comunes

**Palabra Clave** : Contingencias profesionales

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Incapacidad temporal

**Palabra Clave** : Principado de Asturias

