

Exportadas un total de 3 entidades.

---

## Guía tutela preventiva de los trabajadores desplazados temporalmente en la Unión Europea

**Título :** Guía tutela preventiva de los trabajadores desplazados temporalmente en la Unión Europea

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Informe que analiza la normativa armonizada referente a la gestión de la prevención de riesgos en el colectivo de trabajadores desplazados temporalmente en la Unión Europea. Se recoge la diferente tipología de riesgos laborales (genéricos y específicos) a los que se encuentran expuestos los trabajadores desplazados, y se proponen las posibles configuraciones jurídicas y garantías de tutela preventiva para mejorar las condiciones de seguridad de este colectivo de trabajadores. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Carencias de la armonización normativa europea en relación a la tutela de prevención de riesgos laborales de los trabajadores desplazados temporalmente en la Unión Europea: - Planteamiento general. - Conceptos y notas características de los trabajadores desplazados en el marco de una prestación transnacional de servicios. - Marco normativo europeo en materia de prevención de riesgos laborales en los desplazamientos temporales de trabajadores. - Concepto de "desplazamientos temporales" y divergencias con la noción estatutaria de Derecho interno. - La "ley aplicable" a la tutela en prevención de riesgos laborales de los trabajadores desplazados. - El nuevo Derecho europeo de los desplazamientos de trabajadores en el marco de una prestación transnacional de servicios. - La prevención de riesgos laborales de los trabajadores desplazados en el sector de transporte por carretera. 3. Riesgos laborales "genéricos" y "específicos" a los que pueden estar expuestos los trabajadores desplazados: - Planteamiento general. - Factores de riesgos adicionales en el desplazamiento transnacional de trabajadores. - Los desplazamientos de trabajadores y su impacto en la prevención de riesgos laborales. - Riesgos laborales asociados al entorno donde se desarrolla la actividad. - Riesgos laborales de carácter psicosocial derivados del desplazamiento temporal. - La "selección" del trabajador desplazado en origen. - Recapitulación: obligaciones preventivas en desplazamientos internacional. 4. Análisis sobre la posible configuración jurídica de los trabajadores desplazados como "colectivo especial" a efectos de la PRL: - Planteamiento de la cuestión. - Los trabajadores especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo. - La inclusión de los trabajadores desplazados en el concepto de trabajadores "especialmente sensibles". - Tutela preventiva "reforzada" de los trabajadores desplazados. 5. Sistema de garantías de la tutela preventiva de los trabajadores desplazados en la Unión Europea: un mayor mecanismo de construcción que requiere una mayor coordinación: - La exigencia del cumplimiento del estándar de tutela europeo y sus problemas específicos de control. - Desplazamientos transnacionales y mecanismo de cooperación entre los Estados en el marco de la Unión Europea y el Espacio Económico Europeo. - Coordinación de las acciones de control y tutela de las Inspecciones de Trabajo europeas. - Los problemas que derivan de las situaciones de fraude en el desplazamiento. - Otras formas de abuso y explotación laboral en la libre circulación de trabajadores. 6. Conclusiones y propuesta de mejora. 7. Bibliografía. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** EI2017-0005

**Acción :** Sensibilización en actividades, colectivos y empresas de mayor riesgo (2017-2018)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Estudios

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Coordinación de seguridad y salud

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Unión Europea

**Palabra Clave** : Trabajador

**Depósito Legal** : M-16649-2019

## Guía Prevención psicosocial integral en las empresas: orientaciones para la acción

**Título :** Guía Prevención psicosocial integral en las empresas: orientaciones para la acción

**Autor Principal :** GIMENO NAVARRO, Miguel Ángel

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Informe que analiza la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas a través del análisis de fuentes documentales, encuestas, entrevistas y grupos de discusión, ofreciendo conclusiones y orientaciones para la acción preventiva integral en el tejido organizativo español. El contenido es el siguiente: 1. Salud y seguridad psicosocial integral en las empresas: reto para la prevención. 2. Análisis del potencial de prevención psicosocial en las empresas: - Estudio 1. Análisis de fuentes secundarias. - Estudio 2. Encuesta sobre el potencial de salud psicosocial en las empresas. - Estudio 3. Entrevista a agentes clave. - Estudio 4. Grupos de discusión. 3. Conclusiones y orientaciones para la acción preventiva psicosocial integral: - Aumento generalizado de los factores psicosociales de riesgo, fruto del cambio de modelo de gestión empresarial. - Incapacidad para reducir los riesgos y los daños psicosociales en la salud de trabajadores/as, empresas y sociedades. - Naturaleza compleja de los factores psicosociales. - Insuficiencia e inadecuada del sistema dominante de gestión de la salud y seguridad psicosocial. - Escasa promoción de la salud. - Impera la visión normativa de la salud y la seguridad psicosocial. - Orientaciones para mejorar el modelo de salud y seguridad psicosocial. 4. Bibliografía. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** EI2017-0005

**Acción :** Sensibilización en actividades, colectivos y empresas de mayor riesgo (2017-2018)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Técnicas cualitativas

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Depósito Legal :** M-16650-2019

## [Recopilación] Monográficos PRL

**Título :** [Recopilación] Monográficos PRL

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Recopilación de publicaciones monográficas relacionadas con la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores. Los monográficos son los siguientes: 1. Violencia y acoso laboral: - Definición y clases. - Causas y efectos. - Prevención, tratamiento y propuestas, sobre todo desde la negociación colectiva. - Jurisprudencia. 2. Sustancias peligrosas: - Clasificación según origen. - Fichas de datos de seguridad y etiquetado. - Límites de exposición para agentes químicos. - Agentes cancerígenos, mutagénicos y reprotóxicos. - Sustancias en polvo o aerosol. - Sustancias radioactivas. - Nanomateriales. - Legislación aplicable sobre sustancias peligrosas. 3. Hábitos de vida saludable en el entorno laboral: - Conceptos que conviene conocer. - Qué son los hábitos de vida saludables. - Promoción de la salud en el trabajo. - Factores de riesgo. - La implantación de los hábitos saludables en las políticas preventivas. - Modelos de gestión en las empresas. 4. Nuevas adicciones en el ámbito laboral: - Las adicciones conductuales o psicosociales. - Cuáles son las adicciones conductuales o psicosociales sin sustancia. - Las adicciones conductuales o psicosociales, el trabajo y su entorno: factores de riesgo y factores de protección. Marco normativo e institucional. - Nuevas propuestas preventivas de carácter genérico. 5. Deterioro de las condiciones de trabajo y relación con la prevención de riesgos laborales: - Precariedad laboral. - Relación entre las condiciones de trabajo y PRL. - Recomendaciones. 6. Estado de la negociación colectiva en seguridad y salud laboral: - Seguridad y salud laboral en los acuerdos interconfederales de negociación colectiva. - Impacto de la reforma laboral 2012. - Diálogo tripartito. - Negociación colectiva en nuestro país. Análisis y propuestas. - las nuevas formas de trabajo. Nuevos riesgos en el trabajo y negociación colectiva. - Cláusulas relativas a la prevención de riesgos laborales. 7. Enfermedades profesionales. Puntos débiles y propuestas de mejora del sistema: - Evolución de las enfermedades profesionales. - Cáncer de origen laboral. - Patologías derivadas de los riesgos psicosociales. - Propuestas de mejora del sistema. 8. Inspección de Trabajo y prevención de riesgos laborales: - La inspección de trabajo de la Seguridad Social. - Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo 2015-2020. - Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2018-2020. - Las actuaciones de la Inspección de Trabajo ante los riesgos psicosociales. - La Inspección de trabajo y el delegado de prevención. 9. Trabajadores temporales y prevención de riesgos laborales: - Concepto y características relacionadas con la seguridad y salud laboral de los trabajadores temporales. - Sus consecuencias en prevención de riesgos laborales. - Prevención, propuestas y pautas para buenas prácticas para trabajadores /as temporales. 10. Vigilancia de la salud: - Vigilancia de la salud en PRL: - ¿reconocimientos médicos o vigilancia de la salud? - Género y vigilancia de la salud. - Cuestiones a tener en cuenta por los delegados de prevención en relación a la vigilancia de la salud. 11. Incumplimientos de la jornada laboral en construcción. Más horas, más accidentes: - Contexto del sector de construcción en relación a su jornada y riesgos laborales. - ¿El tiempo de trabajo puede repercutir en los riesgos laborales de construcción? - Propuestas preventivas especialmente desde una perspectiva de la negociación colectiva. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** EI2017-0005

**Acción :** Sensibilización en actividades, colectivos y empresas de mayor riesgo (2017-2018)

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Sustancias peligrosas

**Palabra Clave** : Enfermedad profesional

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Acoso laboral

**Palabra Clave** : Hábitos saludables

**Palabra Clave** : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

